

KADIN HAKLARI VE CİNSİYET EŞİTLİĞİ POLİTİKASI	İNDEKS NO	DC-1.01.2.16
	Revizyon No	00
	Revizyon Tarihi	-
Prosedür grubu	1 Operasyonel	
Süreç	01 Vizyon ve Strateji	
Alt Süreç	01.2 Politikaların Belirlenmesi	
Tarih	20 Eylül 2024	
Statü	Yürürlükte	

1. Amaç ve Kapsam

Amaç:

- Katılımcı ve şeffaf bir yönetim anlayışıyla, Dedeman Hotels & Resorts International bünyesindeki tüm bireylerinin eşit fırsatlara ve haklara sahip olmasına yönelik temel esaslarını belirlemek.
- Cinsiyet ayrımcılığından kaynaklanan eşitsizliğin ve şiddetin her türlü biçimine karşı gereken tedbirleri alarak eşit bir çalışma ortamı yaratmak.

Kapsam:

- DHRI çatısı altında faaliyet gösteren tüm oteller.
- Tüm departmanlar, ekip üyeleri, tesisler ve faaliyetler.

2. Genel Politikalar

Dedeman Hotels & Resorts International olarak, toplumsal cinsiyet eşitliğine olan hassasiyetimizle kadın ve erkekler arasında eşit hak, sorumluluk ve fırsatları savunmaktayız. Bu doğrultuda, kadınların ve erkeklerin çıkarlarını, ihtiyaçlarını ve önceliklerini dikkate alarak tüm uygulamalarımıza yansıtılmaktadır. Toplumsal cinsiyet eşitliği, insan haklarının temel ilkelerinden biri olup, sürdürülebilir ve insan merkezli kalkınmayı hedefleyen kurumsal politikamızın hem ön koşulu hem de amacı olarak hizmet etmektedir.

Bu kapsamda, DHRI çatısı altında faaliyet gösteren tüm otellerde aşağıdaki uygulamalar hayata geçirilir:

- Cinsiyet farkı gözetmeksizin tüm çalışanlarımızın sağlık, güvenlik ve refahı sağlanır.
- Kadınların iş gücüne katılımı tüm departmanlarda desteklenir, eşit fırsatlar sunulur.
- "Eşit işe eşit ücret" politikası ile cinsiyet ayrımı yapmaksızın adil ücretlendirme uygulanır.
- Görev dağılımı eşitlik ilkesi doğrultusunda yapılır.
- Kariyer fırsatlarından herkesin eşit düzeyde faydalanabilmesi için gerekli ortam sağlanır.
- Eğitim politikalarımız çerçevesinde kadınların eğitimlere katılımı ve farkındalıklarının artması desteklenir.
- İş-aile yaşam dengesini gözeterek çalışma ortamları ve uygulamalar benimsenir.

8. Kadınlar şirket yönetiminde yer almaları için teşvik edilir, herkese eşit fırsatlar sunulur.
9. Kadınların hiçbir şekilde istismar, taciz, ayrımcılık, baskı, zorlama ya da iftiraya maruz kalmasına müsaade edilmez.
10. Kadınların kurumumuza ve topluma kattıkları değerini farkında olarak varlıkları desteklenir.

Tüm bu uygulamalar hayata geçirilirken hem ulusal hem de uluslararası yasal gerekliliklere uygun hareket edilir. UNESCO ve Avrupa Birliği'nin belirtilen şu ilke ve hedefleri daima gözetilir: kadınlar ve erkekler için eşit ekonomik bağımsızlık; eşit değerinde iş için eşit ücret; karar alma süreçlerinde eşitlik; haysiyet ve toplumsal cinsiyete dayalı şiddetin sona erdirilmesi.

Toplumsal cinsiyet eşitliği politikamız, cinsiyet farklarının değil insan olmanın esas alındığı bir anlayışa dayanır. Bu kapsamda, yönetim süreçlerimizi sürekli iyileştirmektedir.

3. Yaptırımlar

Çalışan personellerin bu prosedüre uyması zorunludur. Bu prosedüre aykırı davranılması durumunda açıklanan sorumlular ile ilgili Çalışan Disiplin Standartlarının Gözetilmesi prosedürüne göre işlem yapılır.

4. Yürürlük ve Duyuru

YÜRÜRLÜĞE GİRMESİ

Prosedür çalışmaya başladığı an itibari ile süresi belirsiz şekilde yürürlüğe girer.

DUYURULMASI

Bu Prosedür çalışan personele yöneticileri tarafından tebliğ edilir.